

## MISEZ SUR LA MIXITE ET L'EGALITE FEMMES/HOMMES

- Vous souhaitez engager, renforcer, évaluer, valoriser votre démarche et vos pratiques en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans votre entreprise.
- Vous êtes en quête de nouveaux talents, vous voulez diversifier vos équipes
- Vous répondez à des appels d'offre de marchés publics et devez être en règle avec la réglementation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

**Perenni' Team RSE vous accompagne dans votre démarche par une approche « intégrée » de l'égalité professionnelle : méthode structurante et préventive qui contribue à renforcer la qualité, l'efficacité et la cohérence de vos actions.**

### ► Bénéfices attendus

- Elargir votre vivier de compétences et diversifier votre « sourcing » en attirant les talents
- Valoriser l'image de votre entreprise
- Motiver et fédérer vos collaborateurs autour d'un projet qui les concerne tous, les femmes comme les hommes
- Accroître la performance de votre entreprise en renforçant la mixité
- Faire de votre démarche « égalité » un atout différenciant dans les appels d'offre
- Respecter l'égalité des chances et s'affranchir de toutes discriminations
- Etre en conformité avec la réglementation
- Et pourquoi pas obtenir le label égalité professionnelle ? L'expérience menée dans ce domaine montre une véritable valeur ajoutée pour les entreprises labellisées

### ► Notre offre (méthodologie et livrables)



## ► Nos atouts pour cette offre

- Notre maîtrise de toute la chaîne d'intervention : diagnostic ➡ actions ➡ mise en œuvre ➡ évaluation ➡ valorisation
- Notre expertise en matière de droit social opérationnel
- Notre capacité à proposer des outils opérationnels et pragmatiques
- Notre capacité à sensibiliser, former, fédérer, lever les freins (approche « coaching ») auprès de tous les acteurs
- Notre capacité à communiquer de façon sincère et percutante pour valoriser votre démarche et accélérer le « retour sur investissement »
- Notre expérience en matière de label égalité délivré par l'Afnor Certification

## ► Témoignages

*Marie-Hélène JORON, a construit pour ARFEO une politique sociale innovante et constructive. Elle a proposé, géré tout le dossier et obtenu pour notre société le label égalité ; l'obtention de ce label fut un véritable atout pour remporter des appels d'offre et installer dans l'entreprise une réelle démarche « compétences » et égalité des chances.*

*Gilles POULAIN*

*Directeur administratif et financier (2008-2011) – Société ARFEO – fabricant de meubles de bureau – 300 salariés*

*N'hésitez pas à nous consulter !*

01 46 99 92 69/93 99 - [contact@perenniteam.fr](mailto:contact@perenniteam.fr)

Rendez-vous sur notre site internet

**[www.perenniteam.fr](http://www.perenniteam.fr)**

RSE • STRATEGIE • DIAGNOSTIC • ACTIONS • FORMATION • CONSEIL

